

SUSTIFY

explain. train. measure.



#SDG3 #SDG4 #SDG8 #SDG12 #SDG17

Politisch wird gefordert, mehr Verantwortung in globalen Lieferketten zu übernehmen.



§

Österreich

Sozial-
verantwortungs-
Gesetz

Frankreich

Loi
de la vigilance

Deutschland

Lieferkettengesetz

UK

Modern slavery
act

EU

Sustainable
corporate
governance



Zertifizierungen und Audits (singuläre Überprüfungen) spiegeln meist nicht die Realität in den Fabriken

SA 8000

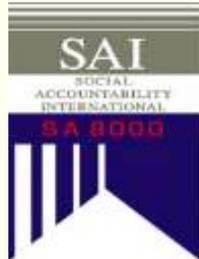
vor Ort



Training wird zwar von vielen Standards und Initiativen gefordert, das WAS, WIE, WIE OFT und WER wird jedoch meist nicht überprüft



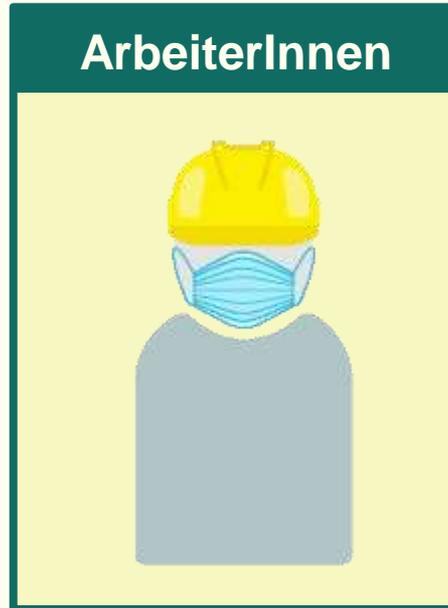
FAIR LABOR
ASSOCIATION



ecovadis



Unser “Beyond auditing” Ansatz: Training für ArbeiterInnen



Was muss beachtet werden, wenn Trainings in Fabriken durchgeführt werden sollen?



Kann es trotz COVID19 durchgeführt werden?

Wie erreicht man möglichst viele ArbeiterInnen?

Welche Themenschwerpunkte sollte man setzen?

Wie messbar sind die Trainingskonzepte?

Wir haben eine eLearning Plattform speziell für ArbeiterInnen entwickelt.



Individueller Login und Lernalgorithmus



Auch für AnalphabetInnen



Alle werden geschult



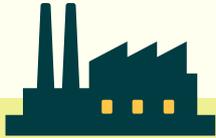
Training wird messbar



Micro-Learning für die Lieferkette in Entwicklungsländern unterscheidet sich jedoch von eLearning in westlichen Ländern



Unser didaktisches Konzept und die Lerninhalte basieren auf mehreren Säulen



Fabrikbesuche
inkl. Non-Compliance
Analyse



Internationales
Experten-Feedback



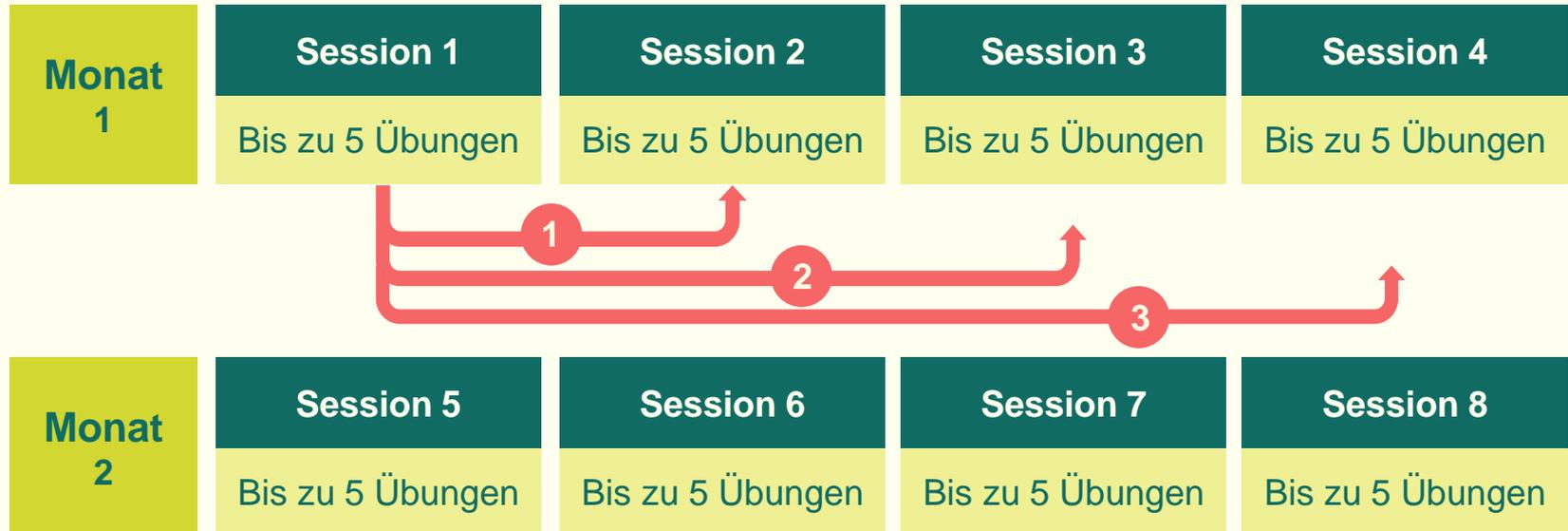
Anforderungen
von Standards
und Initiativen



Durch einen Lernalgorithmus passt sich der Inhalt an jeden individuellen User an

15 Minuten / ArbeiterIn / Woche

Das Training kann parallel stattfinden, abhängig von der Anzahl an Usern und Tablets



Registrierung und Login ist einfach und DSGVO-konform mit QR Code



Der QR-Reader ist direkt in das Programm integriert



Verschiedene interaktive Formate erleichtern das Lernen



Swipe right or left



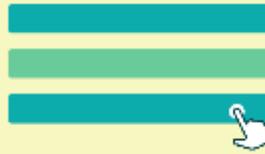
Correct or wrong



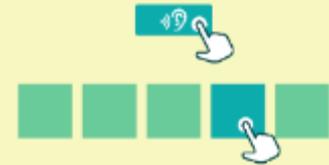
Find the mistake



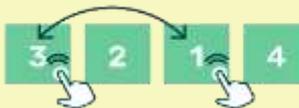
Match text with photograph



Multiple choice



Listen and choose



Put in the right order

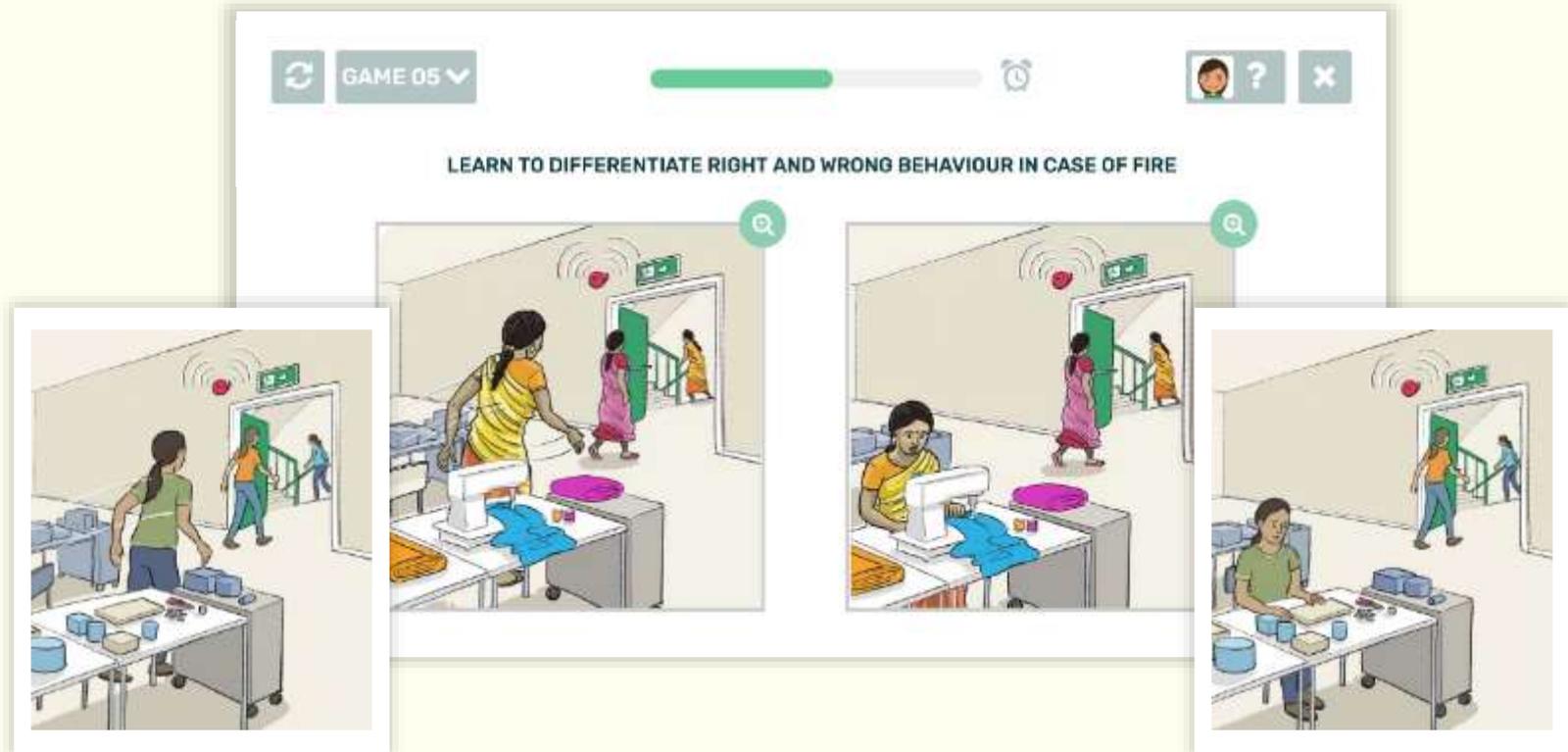


Drag into category



Get active

Illustrationen und Fotos sind angepasst an Industrie und Kultur...



...und verfügbar in der jeweiligen Landessprache

The image displays the SUSTIFY app interface, which is designed for educational purposes. The main screen features a green background with the text "WELCOME TO SUSTIFY" and a "LOGIN" button. Below the login button, there is a link that says "New to Sustify? Click here!". A language selection dialog box is overlaid on the screen, offering options in Hindi, English, and several regional languages: Gujarati (ગુજરાતી), Marathi (मराठी), Tamil (தமிழ்), and Urdu (اردو). The app also includes various educational content, such as a quiz titled "BACTERIA AND VIRUSES TO SPREAD OR IS NOT HYGIENIC?" and another titled "WHAT IS THE NUMBER FOR THE AMBULANCE?". The interface is user-friendly and accessible, with a progress bar at the top and a grid of icons at the bottom.

SUSTIFY
INFORM. EDUC. INTERACT.

WELCOME TO SUSTIFY

LOGIN

New to Sustify? Click here!

हिंदी ગુજરાતી मराठी
 English தமிழ் اردو

BACTERIA AND VIRUSES TO SPREAD OR IS NOT HYGIENIC?

WHAT IS THE NUMBER FOR THE AMBULANCE ?

Textgebrauch ist soweit möglich reduziert

GAME 12 ▾

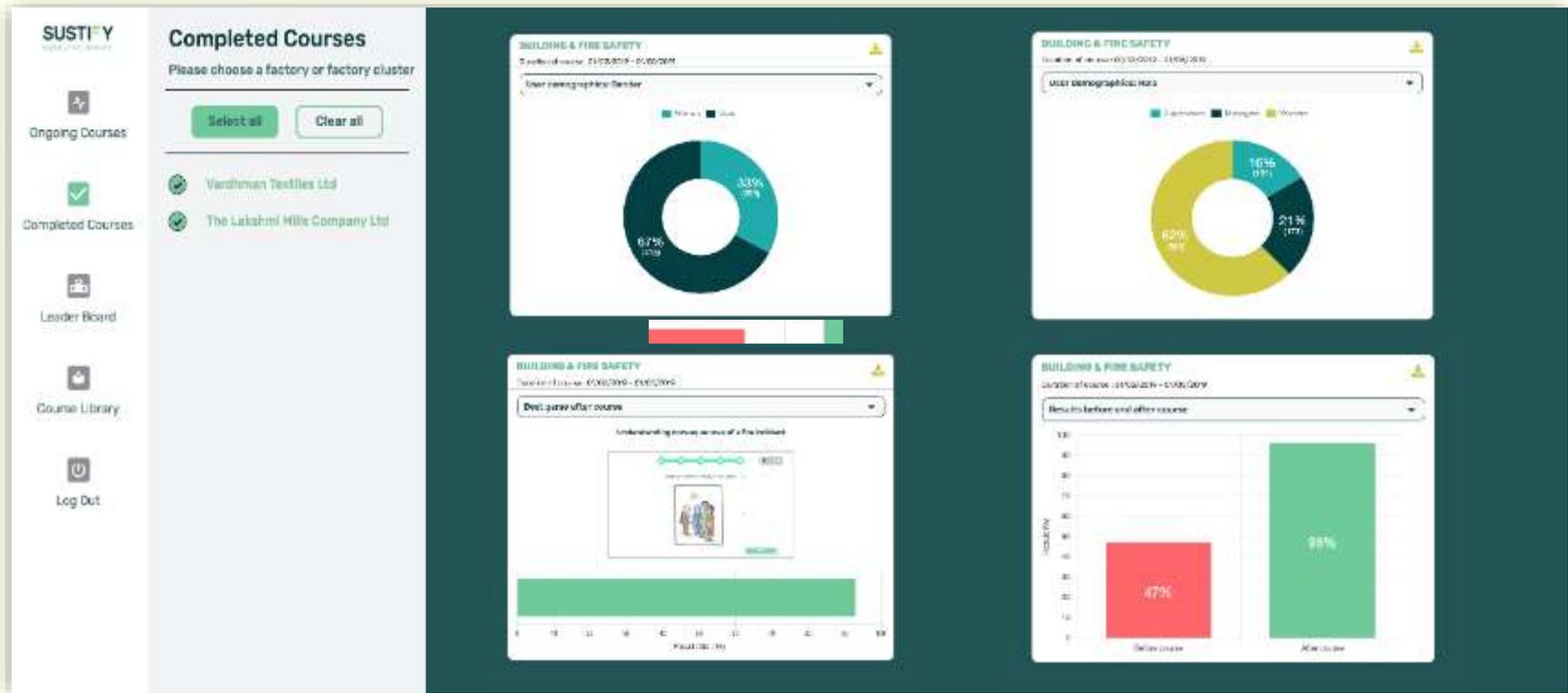
UNDERSTAND THE MEANING OF SIGNS!

🔊



Ein Dashboard zeigt die Ergebnisse der Trainings anhand der wichtigsten Indikatoren



Neben der Kontrolle der wöchentlichen Teilnahmequoten werden die Ergebnisse in anonymisierter, aggregierter Form dargestellt



Demographische Daten

- Anzahl der Teilnehmenden
- Position
- Geschlecht



Monitoring

- Wöchentliche Teilnahmequoten



Analyse

- Ergebnisse vorher/nachher: Durchschnitt
- Ergebnisse vorher/nachher: Verteilung
- Bestes Einzelergebnis
- Beste Übung: vorher/nachher
- Schlechtestes Übung: vorher/nachher

Die Fabrik erhält nach Kursdurchführung einen Score, basierend auf unterschiedlich gewichteten Indikatoren



Prozentsatz geschulter
ArbeiterInnen in Bezug
auf die gesamte
Belegschaft



Teilnahmequote
über die gesamte
Kursdauer



Relative Verbesserung



Endergebnisse



Teilnehmerbestätigungen können direkt aus dem System heraus gedruckt werden



Welche Themen werden in den Kursen adressiert?



Brandschutz



**Chemikalien
Management**



Hygiene



PSA



**Arbeitsrechte
und -pflichten**

Kurs “Fire safety & hazards”

Lernziele

Umgang mit Gefährdungen und Risiken

Brandschutz

Verantwortung übernehmen

Nutzen

Weniger Arbeitsunfälle und Vorfälle

Erhöhte Produktivität

Geringere Mitarbeiterfluktuation

Dauerhafte Einhaltung von Sozialstandards ist die Voraussetzung für hohe Qualitätsstandards und verlässliche Lieferantenbeziehungen



Kurs “Occupational health & hygiene”

Lernziele

Hintergrund und Nutzen der persönlichen Schutzausrüstung (PSA)

Hygiene und Prinzipien von Krankheitsübertragung

Ergonomie am Arbeitsplatz

Nutzen

Weniger Arbeitsunfälle und verletzungsbedingte Fehlzeiten

Vermeidung von (infektiösen) Krankheiten

Gesunde und dauerhaft leistungsfähige Belegschaft

Eine dauerhafte Verhaltensänderung kann nur durch kontinuierliches, regelmäßiges und individuelles Training erfolgen



Kurs “Labour standards & grievances” (in Entwicklung)

Lernziele

ArbeiterInnen verstehen ihre Rechte und Pflichten

ArbeiterInnen verstehen das Konzept eines Beschwerdemechanismus

ArbeiterInnen verbessern ihre Kommunikationsfähigkeiten

Nutzen

Verbessertes Arbeitsklima und Erhöhung der Produktivität

Effektive Problemlösung

Reduzierung von Konflikten

Ein effektiver Beschwerdemechanismus geht weit über operationelle Elemente hinaus



Implementierung ist einfach



**Auswahl
Land und Fabrik**



**Festlegung
Users und Zeitplan**



**Ausdruck QR Codes und
Bereitstellung der Tablets**



Monitoring und Analyse



Online Training



Verleihung der Zertifikate

Was sind die Vorteile und Nutzen?



Brands

Transparenz in der Lieferkette: Betrugssicherer Trainingsnachweis

Risikominimierung in Bezug auf Unfälle und Reputationsschäden

Nachweis in Bezug auf das Lieferkettengesetz



Fabriken

Trainings können trotz COVID19 durchgeführt werden

Erhöhte Compliance

Erleichterter Zugang zum Europäischen Markt

Verbesserte Compliance



Was unser Trainingsansatz ist - und was nicht



Individuell

...“Schwächere” einzeln besser gefördert werden können

Alle ArbeiterInnen

...jeder ein Recht auf Schulungen hat

Lernen

...Capacity Building mehr als nur Kontrolle ist

Algorithmus

...weil

...Lernen auf verteilter Wiederholung beruht

Interaktion

...man sich am Besten an Gelerntes erinnert, wenn man selbst aktiv ist

Bildbasiert

...unser inklusiver Ansatz auch AnalphabetInnen mit einschliessen soll

Tablets

...nicht jeder Zugang zu einem Smartphone hat



Gruppen

**Management/
Spezialisten**

Testen

Einmalig

Videos

Textbasiert

Smartphones



Sustify adressiert 5 der 9 Sorgfaltspflichten des Lieferkettengesetzes

1 Einrichtung eines Risikomanagements



2 Festlegung von Zuständigkeiten



3 Durchführung regelmäßiger Risikoanalysen



4 Verabschiedung einer Grundsatzerklärung



5 Präventionsmaßnahmen



Training als Präventionsmaßnahme

6 Abhilfemaßnahmen



Training als Maßnahme zur Erhöhung von Compliance mit Sozial- und Umweltstandards

7 Beschwerde-mechanismen



Training als Grundlage für einen funktionierenden Beschwerdemechanismus

8 Mittelbare Zulieferer



Training als Maßnahme zur Erhöhung von Compliance mit Sozial- und Umweltstandards

9 Dokumentation und Berichterstattung



Trainingsanalyse für die Nachhaltigkeitsberichterstattung

Machen Sie Ihre Lieferkette nachhaltiger und resilienter und schaffen Sie die Basis für einen effektiven Beschwerdemechanismus!



SUSTIFY

explain. train. measure.



Kontakt:

Sonja.Westphal@Sustify.org

Telefon: +49 170 3601180

www.sustify.org