

# SUSTIFY

explain. train. measure.



#为什么 #什么 #如何做

# 在欧洲，法律要求企业必须对整个供应链进行尽职调查



§

**奥地利**

社会-  
责任感-  
法律

**法国**

警戒定律

**德国**

国家商业和人权行动计划(NAP)  
和供应链法

**英国**

现代奴隶制法案

**欧盟**

可持续发展的  
公司治理



# 德国法律要求，必须有证据证明，供应链上的工人进行了培训

## Auswirkungen auf das Lieferantenmanagement und die Vertragsgestaltung

Als Reaktion auf ein zukünftiges Lieferkettengesetz sollte die Compliance-Organisation um Nachhaltigkeits- und Menschenrechtsgesichtspunkte in der Lieferkette erweitert werden. Am Anfang steht die Risikoanalyse, in der das Risiko möglicher Menschenrechtsverletzungen zu bewerten ist (anhand länder- und industriespezifischer Faktoren). Als Orientierungshilfe zur Implementierung solcher Compliance-Management-Systeme dienen hier sowohl die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte als auch der Nationale Aktionsplan.

Stellt ein Unternehmen fest, dass Risiken innerhalb einer Lieferkette bestehen, muss es Maßnahmen zur Prävention treffen, beispielsweise durch entsprechende Vereinbarungen mit Lieferanten, in denen entsprechende Sorgfaltspflichten auch dem Lieferanten auferlegt werden, wonach Menschenrechte, Arbeitnehmerbelange und Umweltstandards einzuhalten sind. Auch ein Screening (bestehender und künftiger) Lieferanten im Hinblick auf ihre Fähigkeit Sorgfaltspflichten einzuhalten, macht Sinn. Möglich ist auch, dass Lieferantenvereinbarungen auf einen „Verhaltenskodex“ verweisen, mit dem das Unternehmen seine Erwartungen an die Zusammenarbeit mit dem Lieferanten verbindlich beschreibt. Als vertragliche Sanktionen können Kündigungsrechte, Freistellungsansprüche und Schadensersatzansprüche fixiert werden. Des Weiteren kann der Lieferant dazu verpflichtet werden, dafür zu sorgen, dass Compliance-Standards auch in der nachgelagerten Lieferkette eingehalten werden.

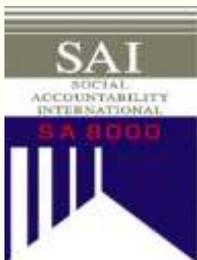
Erforderlich sind auch entsprechende Auditrechte und **der Nachweis des Lieferanten über durchgeführte Schulungen**. Teil des Lieferantenmanagements sind auch periodische stichprobenartige Überprüfungen der entsprechenden Vorgaben.



# Sustify课程可以根据许多标准、倡议和德国供应链法的要求 证明培训活动及其有效性



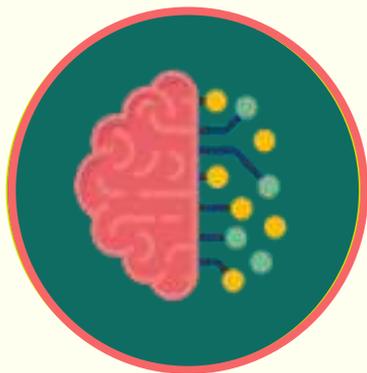
FAIR LABOR  
ASSOCIATION



ecovadis



## 我们为员工提供的基于游戏化电子学习的 “超越审计”方法是有效和可衡量的……



个人登录

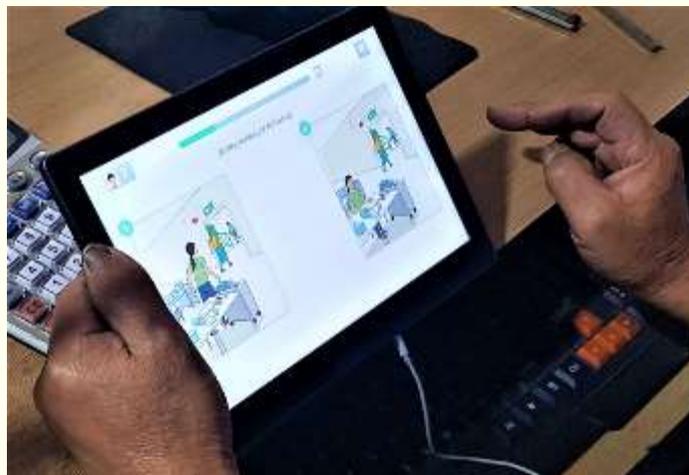


整个员工团队

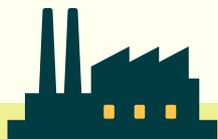


监控和衡量

并且已经在几家亚洲工厂应用



## 教学理念和学习内容以三大支柱为基础



工厂参观和不合格  
点分析



行业专家的意见



主动性、标准和法律  
的要求



## 不同的互动游戏形式使学习更加有效



向左或向右滑动



正确或错误



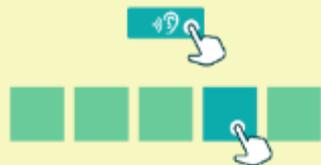
找到错误



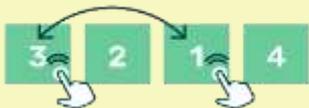
文字与照片匹配



多项选择



听音选择



按正确的顺序排列



拖动归类



活跃互动

# 课程是基于自适应学习算法-内容根据个人学习结果而有所不同

15分钟/工人/周

平行课程最长为6天/周，取决于工人和平板电脑的数量

第一个月

练习1

最多5单元

练习2

最多5单元

练习3

最多5单元

练习4

最多5单元

第二个月

练习5

最多5单元

练习6

最多5单元

练习7

最多5单元

练习8

最多5单元

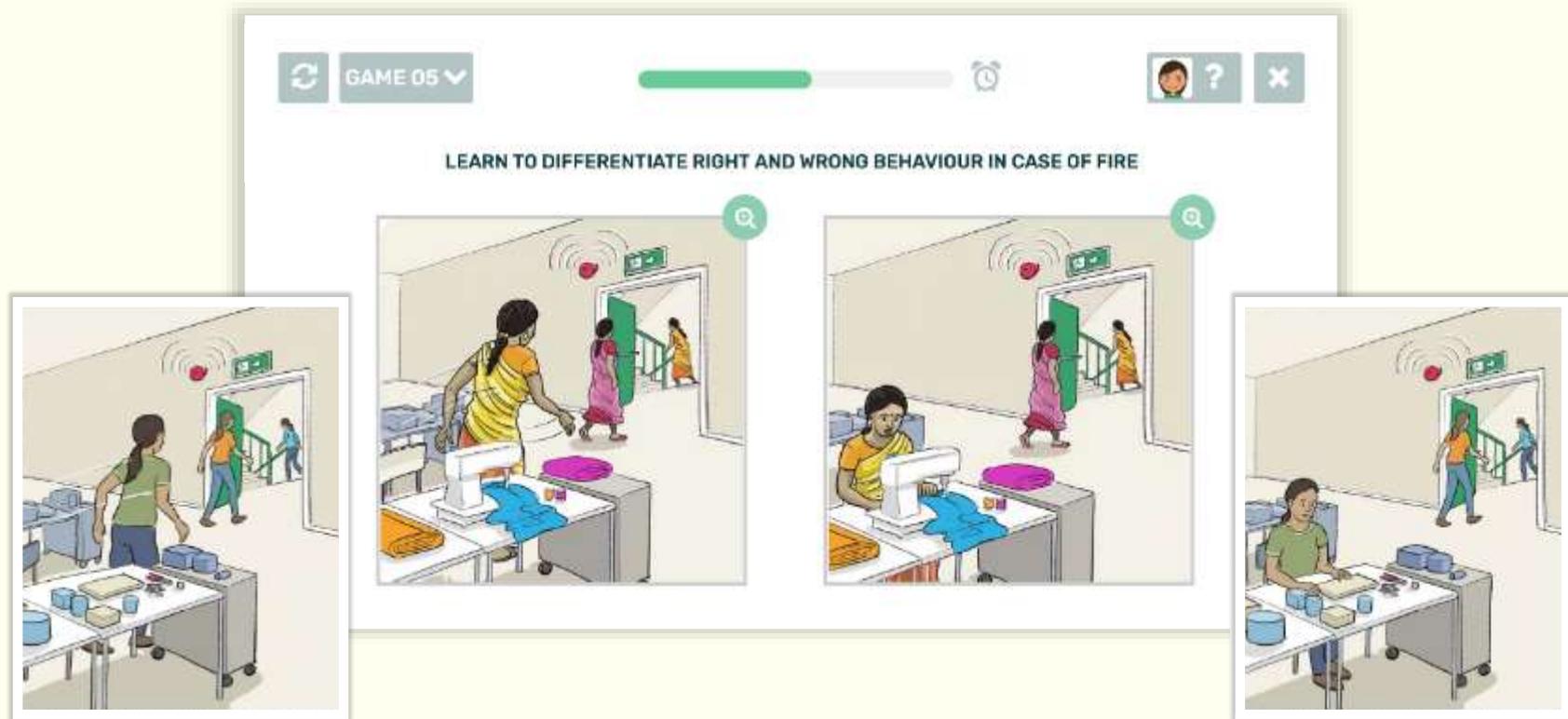


## 二维码方便注册和登录(符合通用数据保护条例要求)



每个用户都会收到一个代码，扫描可以通过平板电脑的摄像头或任何二维码阅读器完成

# 插图符合你的文化和行业



## 并且有当地语言版本

The image displays the SUSTIFY app interface, which is designed for health education. The main screen features the SUSTIFY logo and the text "WELCOME TO SUSTIFY". A language selection dialog box is overlaid on the screen, offering options in Hindi, Gujarati, Marathi, English, Tamil, and Urdu. The app also includes a "LOGIN" button and a link for new users. The background shows various educational content, including images of a person coughing, a toilet, a handshake, a mosquito, and a boat, as well as a grid of hazard symbols.

**SUSTIFY**  
HEALTH EDUCATION

**WELCOME TO SUSTIFY**

**LOGIN**

New to Sustify? Click here!

Language Selection Options:

- हिंदी
- ગુજરાતી
- मराठी
- English
- தமிழ்
- اردو

Background Content:

- QUESTION: BACTERIA AND VIRUSES TO SPREAD OR IS NOT HYGIENIC?
- QUESTION: WHAT IS THE NUMBER FOR THE AMBULANCE?
- Hazard symbols: Sharp, Exclamation mark, Biohazard, Skull and crossbones, and a symbol with a star and text "HARMFUL TO YOU AND YOUR ENVIRONMENT".

# 格式很容易理解

GAME 07

UNDERSTAND WHICH HAZARDS CAN CAUSE A DANGEROUS EFFECT!

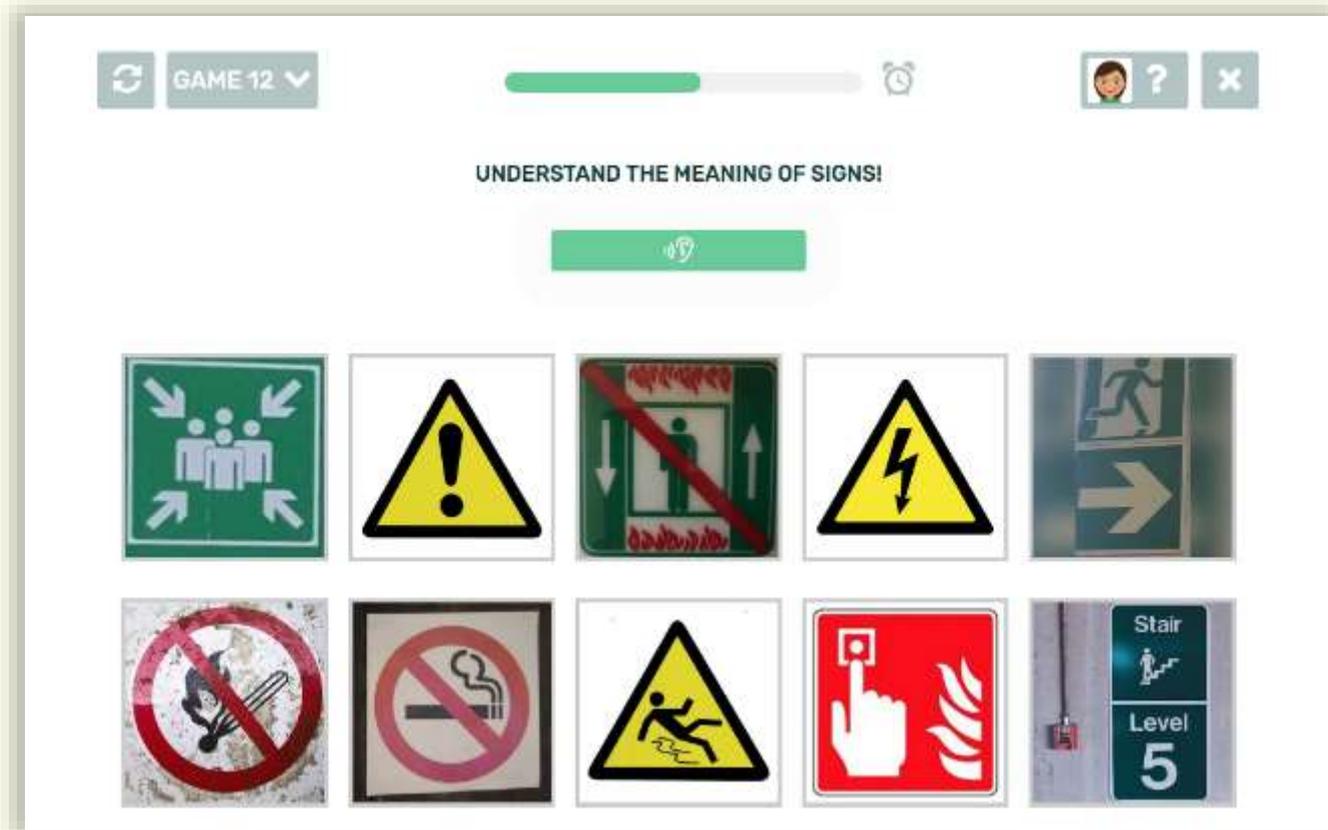
  

Chemicals can leak and cause contamination

The whole building can collapse

Overlooking the hole you can stumble and contaminate your skin

## 素材代表工厂的日常生活并使用当地语言



## 课程完成后，可以通过调查结合来自KPI数据表的分析来衡量课程的效果

SUSTIFY

Which games did you find most helpful (you can choose up to 5 games)?


→

SUSTIFY

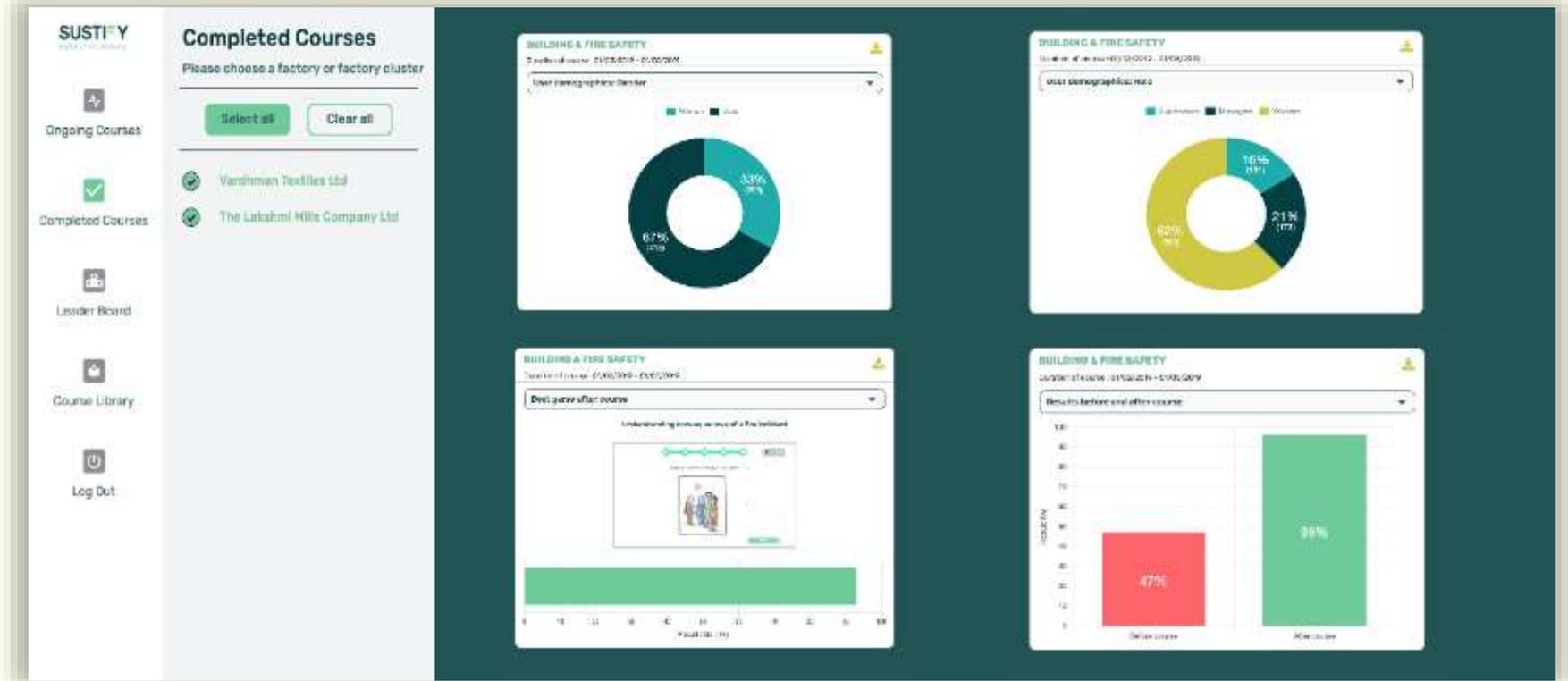
The Sustify Team also wants to learn and improve, so please help us by answering the following questions honestly!



Have you noticed any changes in behaviour regarding fire and building safety?



# 培训的结果可以在KPI数据表上看到



# 一些指标被测量并以聚合的形式显示出来



## 静态数据

- 参加项目的人的百分比
- 职位
- 性别



## 监控

- 每周出勤情况



## 数据分析

- 之前/之后结果:平均水平
- 之前/之后结果:分布情况
- 之前/之后结果:分布情况
- 最佳个人进步
- 最佳游戏: 之前
- 最佳游戏: 之后
- 最差游戏: 之前
- 最差游戏: 之后

# 工厂的SustiScore的计算不仅基于最终结果，而且基于学习改进



占员工总数的  
百分比



整个课程期间的  
出勤率



之前之后  
的改善



最终结果



# 工厂和用户的证书可以直接从系统打印出来



# “消防安全与危险”课程

## 学习目标

了解处理危险和风险的不同方法

了解火灾期间的正确行为

认识到与危害和风险相关的个人责任

## 收获

减少伤害和致命事故

提高生产效率

更高的员工保留率



持续遵守社会责任标准是高质量和可靠的供应商关系的先决条件



# “职业健康与卫生”课程

## 学习目标

个人防护装备(PPE)的背景和好处

卫生和疾病传输  
原理

工作场所的人体工程学

## 收获

减少与职业事故和伤害有关的缺勤

避免  
(感染性)疾病

健康和有长期生产力的劳动力



只有通过持续、定期和个别的培训  
才能实现行为上的持久改变



# “员工参与与申诉”课程

## 学习目标

了解工人的基本权利和责任

理解申诉处理

提高沟通技巧

## 收获

补救伤害和改善工作条件

确保满足的劳动力队伍

预防和解决冲突



一个有效的申诉机制远远超出了操作层面的改善!



# 实际操作是很容易的



确定用户和时间表



提供平板电脑  
并打印二维码



监控和分析



在线培训



发放证书

## 有什么好处？



### 品牌

遵守供应链相关法律法规的证明

降低事故风险和声誉损失

可持续性报告中可衡量的结果



### 工厂

尽管有新冠肺炎疫情，但仍可开展培训

进一步遵守社会责任和环境标准

更容易进入欧洲市场

**增加遵守社会责任标准和合法的证据**



# 让我们进行数字化工人培训，展示创新和遵守社会责任标准的证明!



**联系人:**

Sonja Westphal (CEO/创始人)

[Sonja.Westphal@Sustify.org](mailto:Sonja.Westphal@Sustify.org)

电话: +49 170 3601180

微信: Sonja Sustify

马绮文 (中国项目经理)

[Qiwen.Ma@Sustify.org](mailto:Qiwen.Ma@Sustify.org)

电话: +86 1360 1723475

微信: 马绮文 (Jenny Ma)

[www.sustify.org](http://www.sustify.org)

